



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№9 (310)  
сентябрь 2015



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости Профсоюза

Заседание Президиума Профсоюза.....	3
-------------------------------------	---

## Социальное партнерство

Подписано соглашение с Группой компаний Данон в России.....	4
Лучший коллективный договор организации АПК России за 2014 год.....	5

## Отчетно-выборная кампания

Приморский край.....	8
Ивановская область.....	11
Камчатский край.....	12
Свердловская область.....	14
Псковская область.....	15
Республика Крым.....	16

## Вести регионов

Архангельская область.....	18
Пермский край.....	20
Профсоюзная хроника.....	21

## Молодежная страничка

Первый межрегиональный форум сельской молодежи в Томской области.....	24
---	----

## Приглашаем к дискуссии

Молодежь и наука.....	26
-----------------------	----

## Консультация

Если НПФ потерял лицензию.....	28
Сотрудник не забрал трудовую книжку.....	29
10 примеров расчета больничных и детских пособий от ФСС.....	30

## Поздравляем!

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

19 августа 2015 года состоялось заседание Президиума Профсоюза.

**П**резидиум Профсоюза принял решение о созыве XI Пленума Центрального комитета Профсоюза 25 ноября 2015 года. На Пленуме будут рассмотрены материалы и порядок работы VI Съезда Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова проинформировала Президиум о ходе отчетно-выборных конференций в республиканских, краевых, областных организациях Профсоюза. Отмечалось, что по состоянию на 15 августа 2015 года конференции состоялись в 15 республиканских, 4 краевых, 29 областных и 2 территориальных городских профсоюзных организациях или 62%. Сменяемость руководителей в территориальных организациях Профсоюза составила 18%. Отчетно-выборные конференции проходят в установленные сроки.

С докладом о текущей ситуации в агропромышленном комплексе Российской Федерации выступила заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова. По результатам обсуждения принято решение обратиться от имени Президиума Профсоюза к Председателю Правительства Российской Федерации, руководителям федеральных министерств и ведомств, Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по существу поднятых проблем.

В ходе заседания были подведены итоги первомайской акции профсоюзов в 2015 году «Росту цен - удвоение зарплаты!», в которой приняли участие свыше 101 тысячи членов Профсоюза.

Президиум Профсоюза поддержал решение Исполнительного комитета ФНПР от



22.07.2015 №5-2 и постановил принять участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!» в форме митингов и собраний в профсоюзных организациях; использовать в ходе акции общие лозунги профсоюзов, рекомендуемые ФНПР, и выдвигать дополнительные; провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий.

Члены Президиума заслушали информацию об участии территориальных организаций Профсоюза в фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны», посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. Дипломом ФНПР за активное участие в фотоконкурсе награждены члены Профсоюза В.А.Матросов (Ставропольский край) и А.В.Щепилов (Белгородская область). Благодарность Президиума объявлена членам Профсоюза, принявшим активное участие в фотоконкурсе: М.М.Мецаеву (Республика Северная Осетия-Алания), Е.А.Семеновой (Краснодарский край); Д.А.Чепику (г.Москва); Е.А.Чернышовой (Липецкая область).

Приняты решения о присуждении стипендий Профсоюза, награждении нагрудными знаками Профсоюза и представлении к награждению Почетной грамотой ФНПР «25 лет образования ФНПР».

*С материалами заседания можно ознакомиться на сайте Профсоюза.*



## ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ С ГРУППОЙ КОМПАНИЙ ДАНОН В РОССИИ

В штаб-квартире Группы компаний Данон в России подписано Региональное соглашение, применимое в случае существенных изменений занятости, в основу которого легло глобальное Соглашение, применимое к случаю изменений в деятельности, затрагивающих вопросы трудоустройства или условий труда Данон - IUF.

Со стороны Данон соглашение подписали генеральный директор Группы в России Бернар Дюкро и вице-президент по управлению персоналом в России и странах СНГ Бертран Кеффлек. Со стороны профсоюзов – Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, председатель Межрегионального профсоюза «Новые профсоюзы» И.А.Милых, координатор Международного союза пишевиков IUF в странах Восточной Европы и Центральной Азии М.В.Курзина.

Региональное соглашение заключено с целью создания эффективного механизма поиска и принятия взаимоприемлемых для сторон решений в случае существенных изменений занятости. Оно регламентирует порядок взаимоотношений между профсоюзными организациями и компанией, определяет права и обязанности сторон соглашения, содержит конкретные сроки, в которые должен идти переговорный процесс в зависимости от уровня и масштаба планируемых изменений.

Региональное соглашение будет применяться на всех предприятиях Данон в России. В случае отсутствия первичных проф-



союзных организаций, консультации могут проводиться с соответствующей территориальной профсоюзной организацией.

Всего на глобальном уровне подписано восемь соглашений Danone - IUF по различным аспектам трудовой деятельности, и в дальнейшем планируется также адаптировать их для применения в России.

При подписании документа Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова отметила, что Региональное соглашение стало первым «кирпичиком» в фундаменте социального партнерства между профсоюзами и компанией на российском уровне, проявлением доброй воли и реальной социальной ответственности Группы компаний Данон в России.



## ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ ЗА 2014 ГОД

Президиум Профсоюза работников АПК РФ и Президиум Правления Общероссийского агропромышленного объединения работодателей подвели итоги Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2014 год.

Победителями Смотра-конкурса признаны ОАО «Ставропольсахар» (Ставропольский край) и СПК (колхоз) «Красное знамя» (Кировская область). Второе место присуждено ООО «Авангард» (Республика Мордовия) и ЗАО «Толстово-Васюковское» (Ставропольский край).

Организации АПК - победители Смотра-конкурса награждены Дипломами Профсоюза и Росагропромобъединения, денежными премиями, а руководители и председатели первичных профсоюзных организаций - Почетными грамотами Профсоюза и Росагропромобъединения.

**И**стория развития **открытого акционерного общества «Ставропольсахар» Изобильненского района Ставропольского края**, входящего в Группу компаний «Продимекс», наполнена и периодами сложной реорганизации, и большими трудовыми свершениями, за которыми стоят люди – главное достояние завода. С первых дней своего существования в организации появилась добрая традиция – наряду с выполнением производственных задач решать вопросы социальные.

На сахарном заводе сложились уважительные взаимоотношения между администрацией (генеральный директор Андрей Александрович Чуриков) и профсоюзной организацией (председатель Владимир Борисович Пернакий).

Социальные права и гарантии работников закреплены коллективным договором. Если где-то рабочие «выбивают» свои социальные блага, то на заводе они из года в год только расширяются. Главное то, что коллектив завода сумел сохранить все социальные наработки, бесценные, добрые традиции и потенциал. Неслучайно коллективный договор ОАО «Ставропольсахар» полностью отвечает требованиям действующего законодательства, максимально соответствует социальной политике завода.



**ОАО «Ставропольсахар»**

Численность работников завода составляет 472 человека, из которых 463 – члены Профсоюза (98,1%).

### **Достойные условия коллективу, поддержку молодежи, заботу ветеранам**

Думая о будущем завода, определяя перспективу его развития, ставка делается на молодежь, на ее энтузиазм, решительность, смелые идеи, современные ориентиры в профессии и обществе.

Уделяя большое внимание закреплению молодежи в рядах трудового коллектива, руководство и профком завода также особое значение придают заботе о ветеранах, ко-



**А.А. Чуриков**  
приветствует участников  
заводской спартакиады



**Председатель первички**  
**В.Б. Парнакий** и **председатель**  
**Совета ветеранов В.С. Пронченко**

торые являются золотым фондом организации. К примеру, при выходе на пенсию им выплачивается пять минимальных окладов.

Забота о людях, работающих на заводе, была и остается приоритетным направлением деятельности коллектива. Социальная сфера на сахарном заводе хорошо развита и зрима.

Неслучайно руководство завода совместно с профсоюзной организацией придают большое значение созданию для тружеников нормальных условий не только на рабочих местах, но и в быту, пропаганде здорового образа жизни через развитие спортивных и культурных традиций.

#### **Всестороннее соцразвитие**

В последние годы солидные вложения финансов были направлены на реконструкцию и оборудование бытовых комнат во всех цехах и бригадах, на предоставление необходимых медицинских услуг, создание комфортных условий на базе отдыха, расположенной на Новотроицком водохранилище. Выделены средства на строительство современного спортивного комплекса с футбольным полем, теннисным кортом, площадками для игры в волейбол и баскетбол, беговыми дорожками.

По инициативе профсоюзного комитета была принята программа социального обеспечения и развития культурной и спортивно-оздоровительной работы ОАО «Ставропольсахар» на 2014 год, объем финансирования которой за счет средств бюджета завода составил 4,6 млн рублей.

Программа предусматривала окончание реконструкции рабочей столовой и спор-

#### **Основные показатели 2014 года:**

- **выплаты социального характера – 2580 тыс. руб.;**
- **средняя заработная плата – 19587 руб.;**
- **затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника – 3372 рубля.**

тивного комплекса; обеспечение заводского медицинского пункта препаратами для работников завода; организацию работы культурно-оздоровительного центра завода, стадиона и футбольной заводской команды «Сахарник»; проведение спартакиад среди цехов завода; содержание заводской базы отдыха. И все эти

работы были выполнены качественно и в установленные сроки.

На сегодняшний день работники «Ставропольсахар» могут приобрести любые продукты питания в продовольственном магазине, не выходя за пределы завода. Полтора года назад капитально была реконструирована заводская столовая на 60 посадочных мест, оснащенная самым современным оборудованием. Здесь можно разнообразно и вкусно пообедать всего за 50 рублей. Приобрел современный вид заводской медицинской пункт.

ОАО «Ставропольсахар», как социально ориентированная организация, оказывает благотворительную помощь школам и детским садам г. Изобильный, с. Тищенский, п. Передовой, ст. Гаевский, школам-интернатам, детским домам, учреждениям культуры и здравоохранения, общественным организациям, творческим и спортивным коллективам.

Все это только видимая часть деятельности руководства ОАО и профкома, а если посмотреть глубже, то это постоянные рабочие места для жителей района, своевременно выплачиваемая достойная заработная плата, отсутствие задолженности по платежам в бюджетные фонды всех уровней.

Отсюда уверенность, что у завода есть будущее, что организация не сбавит на-

#### **Цели программы:**

1. создание благоприятных условий для проявления творческого духовно-нравственного и личностного потенциала работников завода и членов их семей;
2. создание условий для оздоровления работников завода;
3. вовлечение работников и членов их семей в спортивную жизнь предприятия;
4. создание благоприятных условий для культурно-массового отдыха работников и членов их семей;
5. создание условий для обеспечения работников льготным питанием.

бранных темпов и по-прежнему будет флагманом социально-экономического развития не только Изобильненского района, но и Ставропольского края.

\*\*\*

Коллектив **сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоз) «Красное знамя» Куменского района Кировской области** насчитывает 464 человека. И все они члены Профсоюза. Во главе организации АПК, которая второй раз становится призером Смотря-конкурса (по итогам работы в 2012 году СПК занял III место по группе «сельскохозяйственные организации, осуществляющие производство сельхозпродукции»), стоит Владимир Леонидович Шулаев, а первичную профсоюзную организацию возглавляет Наталья Валериевна Злобина.

#### Коллективный договор

Очередной победой кооператив доказал, что основа плодотворной совместной работы администрации и профсоюзного комитета заложена в коллективном договоре.

Документ гарантирует труженикам не только достойные условия труда, но и существенные дополнительные социальные льготы, позволяет обеспечить благополучие работников и эффективную деятельность хозяйства.

Важным условием в данной работе правление колхоза и профком считают обеспечение занятости работников. На протяжении многих лет количество рабочих мест не сокращалось, наоборот, СПК присоединяет слабые хозяйства и расширяется. Растет с каждым годом заработная плата. В 2014 году средняя зарплата в колхозе составила 28845 рублей.

#### Охрана труда

Особое внимание уделяется охране труда,



Н.В. Злобина и В.Л. Шулаев

сохранению здоровья работников и членов их семей. На мероприятия по охране труда в 2014 году израсходовано 765 тыс. рублей.

Работники кооператива имеют возможность отдохнуть и поправить свое здоровье за 10% стоимости путевки. В целях борьбы с курением курящий мужчина оплачивает 20% от ее стоимости, а курящая женщина - 30%. Частично оплачиваются путевки в детские оздоровительные лагеря. Работники и члены их семей отдыхают не только в санаториях области, но и в Краснодарском крае, Крыму, странах дальнего зарубежья.

Благодаря активной борьбе с социально значимыми заболеваниями - курением и алкоголизмом - практически не осталось работников, имеющих вредные привычки, снизилась заболеваемость.

Ежегодно с целью комплексного и качественного медицинского обследования работников СПК заключаются договора с профильными центрами на проведение выездных медосмотров.

В 2014 году медицинский осмотр, на который было затрачено около 608 тыс. рублей, прошли 432 человека.

Проводится спортивно-массовая работа с целью привлечения сотрудников к занятию спортом, пропаганды физической культуры и здорового образа жизни.

Благодаря созданию благоприятных условий для труда и отдыха закрепляются кадры на селе, улучшаются производственные показатели, успешно развивается производство, а главное - повышается уровень жизни работников.

*По материалам  
Ставропольского краевого  
и Кировского областного  
комитетов Профсоюза*

## ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

Состоялась отчетно-выборная конференция Приморской краевой организации Профсоюза, на которой присутствовали 32 делегата.

**В** работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края Владимир Владимирович Исаков, председатель исполкома регионального отделения общероссийского общественного

страхования края Валерий Александрович Целуйко.

Делегатам конференции были зачитаны приветствия Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой, вице-губернатора Приморского края по вопросам сельского и рыбного хозяйства, ветеринарии, использования объектов животного мира, лицензирования и торговли С.П.Сидоренко, директора Департамента сельского хозяйства и продовольствия Приморского края Д.Ю.Бочкарева и общественных организаций края.

Сегодня в состав Приморской краевой организации Профсоюза входит 97 первичных организаций, в том числе 90 организаций АПК, два высших учебных заведения, пять средних специальных учебных заведений – колледжей. Общее количество членов Профсоюза составляет 6900 человек. Из них работающих – 4365, учащихся учебных заведений – 2449, неработающих пенсионеров – 65, безработных – 21. В том числе работающей молодежи – 1011 человек.

Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся составляет 63,2%, работающей молодежи до 35 лет – 50,8%. Из общего количества членов Профсоюза женщин – 4054 человека или 58,7%, мужчин – 2846 человек или 41,3%.

С отчетным докладом о работе краевого комитета Профсоюза за пятилетний период выступил председатель профсоюзной организации Юрий Михайлович Хакимов.

### Первоочередные задачи

Борьба за достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение занятости членов Профсоюза и укрепление их здоровья – такие задачи считают первоочередными в Приморской краевой организации Профсоюза.

движения «Народный фронт «За Россию» в Приморском крае Александр Владимирович Коваленок, председатель отделения общественного благотворительного фонда «Мама» Наталья Владимировна Изотова, заместитель руководителя Фонда социального

Не секрет, что в сельскохозяйственном производстве Приморья сохраняется значительное отставание размера заработной платы от средней по России. В 2014 году этот показатель в Приморье был равен 20 тысячам рублей, в то время как по стране средняя заработная плата составляет 35,9 тысяч.



Ю.М. Хакимов



**Встреча профактива с В.В. Миклушевским,  
Губернатором Приморского края**

Вопрос повышения зарплаты аграриям края рассматривался на заседаниях Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проводились еженедельные мониторинги рынка труда в отрасли.

На решение задачи была нацелена работа по заключению в первичных профсоюзных организациях коллективных договоров, охват которыми составил по итогам 2014 года 86% (что на 5% больше, чем в 2010 году). Действие коллективных договоров распространялось на 4053 члена Профсоюза, что составляет 92,8% от общей численности работающих – членов Профсоюза. В коллективных договорах 51 первичной профсоюзной организации в целях повышения уровня реального содержания заработной платы установлен порядок ее индексации.

#### **Охрана труда**

Актуальной задачей для приморских аграриев остается снижение уровня производственного травматизма в организациях АПК. Эффективным инструментом борьбы за безопасный труд стали месячники по охране труда, круглые столы, посвященные этой проблематике. В этой связи можно отметить круглый стол с участием специалистов по охране труда организаций АПК и представителей первичных профсоюзных организаций Артемовского городского округа, прошедший на базе Приморской овощной опытной станции Всероссийского научно-исследовательского института овощеводства, и круглый стол под девизом «Управление рисками в сфере труда в новых условиях» на базе Артемовского хлебокомбината.

Выявить проблемы с охраной труда на рабочих местах помогают проверки организаций с участием представителей Профсоюза. В ходе таких проверок в поле зрения общественных инспекторов попадают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, аптечками, профилактическим питанием, организация хранения, стирки и сушки спецодежды и обуви, санитарно-техническое состояние производственных и вспомогательных помещений.

Проводится обучение руководителей, специалистов по охране труда и пожарной безопасности, по оказанию доврачебной помощи пострадавшим на производстве.

Не случайно Приморская краевая организация Профсоюза дважды, в 2012 и 2014 годах, награждалась Благодарственными письмами Федерации профсоюзов края за хорошую работу в ходе проведения месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда. Первичная профсоюзная организация опытно-производственного хозяйства «Дальневосточное» (Артемовский городской округ) в 2012 году заняла первое место в краевом смотре-конкурсе в номинации «Лучший коллективный договор».

Большое значение в своей работе крайком Профсоюза придает охране здоровья и отдыху членов Профсоюза и их детей. По заявкам первичных организаций Профсоюза крайком котирует места в санаториях «Жемчужина» и «Изумрудный» курорта Шмаковка, «Кульдур» Хабаровского края со скидкой 20% от стоимости путевки. За пять лет в санаториях прошли лечение и отдохнули 243 человека. По договоренности с Департаментом здравоохранения 68 членов Проф-

союза оздоровились в реабилитационном центре «Чистоводное». По программе «Ветеран» по направлению крайкома Профсоюза прошли курс лечения 92 человека, не только ветераны производства, но и труженники-аграрии, и жители сел.

В 2013 году по инициативе краевого комитета Профсоюза был организован «Поезд Здоровья», благодаря чему жители сел Михайловского, Октябрьского и Партизанского районов прошли углубленное обследование в передвижном медицинском пункте.

Ежегодно в здравницах края, детских оздоровительных, спортивных лагерях и на пришкольных площадках в каникулярное время и в период учебного процесса поправили свое здоровье и отдохнули 3850 детей. Только за 2014 год в организациях санаторно-оздоровительного типа «Жемчужина» и «Изумрудный» оздоровились 1389 детей. Стоимость путевки с учетом компенсации из краевого бюджета за 21 день пребывания ребенка в санатории до летних каникул составляла 9850 рублей.

### Социальные партнеры

Успешно решать поставленные перед Профсоюзом задачи невозможно без развития системы социального партнерства, повышения активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений. За последние годы в краевом комитете накоплен богатый опыт сотрудничества с работодателями и органами власти.

Крайком Профсоюза заключил соглашение с Комитетом по продовольственной политике и природопользованию Законодательного Собрания, соглашение с Департаментом сельского хозяйства и продовольствия края. Действуют соглашения между профессиональными союзами, работодателями и администрациями Артемовского и Уссурийского городских округов, Анучинского, Октябрьского и Партизанского муниципальных районов, Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений между работодателями, профсоюзами и администрацией города Владивостока.

Совместно с Департаментом сельского хозяйства и продовольствия краевой комитет Профсоюза принял участие в заключении соглашений с сельхозпроизводителями по реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 гг. При заключении соглашений рассматривалось наличие профсоюзной организации,

выполнение коллективного договора, соблюдение трудового законодательства и охраны труда, развитие партнерских отношений в социально-трудовой сфере.

### Молодежь и Профсоюз

В профсоюзных организациях края много молодежи: 50,8% от общего количества членов Профсоюза – работники АПК в возрасте до 35 лет. Поэтому значительное место в деятельности краевого комитета Профсоюза занимает работа, направленная на пропаганду профсоюзного движения среди молодежи, вовлечение ее в профдеятельность и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми.

Яркими звездочками сияют на профсоюзном небосклоне председатели первичных организаций Жанна Борисовна Верещагина (ФГУП «Дальневосточное») и Анастасия Сергеевна Козлова (филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по Приморскому краю). Они входят в молодежный совет ФППК. Успешно руководит молодежным советом краевой организации председатель первички КГБУ «Краевая ветеринарная противоэпизоотическая служба» Антон Викторович Савченко. Накоплен интересный опыт работы студенческой профсоюзной организацией Приморской государственной сельскохозяйственной академии, которой руководит Наталья Евгеньевна Голяк.

### Сохранение профсоюзной численности

Проведена большая работа, направленная на сохранение численности членов Профсоюза, совершенствование профсоюзных структур.

В целях стабилизации работы в реорганизованных ветеринарных учреждениях, сохранения старых и создания новых первичек в 2014 году принято совместное обращение председателя краевой организации Профсоюза Ю.М.Хакимова и руководителя Государственной ветеринарной инспекции края Д.Ю.Кузина к начальникам краевых государственных бюджетных учреждений, станций по борьбе с болезнями животных, председателям первичек о создании новых профсоюзных организаций.

В результате были созданы и восстановлены 14 первичных профорганизаций с общей численностью 283 человека.

*Ю.М.Хакимов,  
председатель Приморской краевой  
организации Профсоюза*

## ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Ивановской областной организации Профсоюза.

**В** конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Галина Михайловна Юрова, директор Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области Евгений Геннадьевич Астафьев, председатель Агропромобъединения области Владимир Робертович Алфеев, руководители профильных отделов администраций муниципальных образований, представители работодателей, председатели профсоюзных организаций.

В рамках отчетно-выборной кампании, предшествующей конференции, были проведены собрания в 62 первичных профорганизациях восьми муниципальных районов.

Выступая с докладом о работе областного комитета Профсоюза за отчетный период, Александр Викторович Фатин, председатель обкома, отметил важность дальнейшей работы по укреплению партнерских связей с работодателями и органами государственной власти для более эффективной защиты социальных и трудовых прав работников. В качестве основных инструментов реализации социального диалога было названо заключенное областной организацией Профсоюза, региональными Агропромобъединением и Ассоциацией крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств, Департаментом сельского хозяйства и продовольствия области в июле



2015 года отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу области на 2015-2017 годы, а также коллективные договоры. Практику использования колдоговоров, по словам А.В.Фатина, необходимо вводить даже в малочисленных организациях. Среди других важных задач областного комитета Профсоюза – добиться повышения заработной платы работников АПК до среднего уровня по региону (23875 рублей).

Выступая на конференции в ходе прений, социальные партнеры и председатели первичек положительно оценили работу областного комитета Профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав работников, контроля за соблюдением трудового законодательства.

Несмотря на то, что требующих решений проблем в отрасли достаточно, по мнению участников конференции, в деятельности профсоюзной организации видна последовательная и системная работа.

По результатам голосования председателем Ивановской областной организации Профсоюза вновь избран Александр Викторович Фатин.



*Информация  
Ивановского областного  
комитета Профсоюза*

## КАМЧАТСКИЙ КРАЙ

Состоялась отчетно-выборная конференция Камчатской краевой организации Профсоюза, на которой были подведены итоги работы краевого комитета и определены основные направления деятельности на пять лет.

С докладом о работе Камчатского краевого комитета Профсоюза выступил председатель профсоюзной организации Валентин Федорович Репко.

### О проблемах

Валентин Федорович отметил, что в отрасли остается низкая заработная плата и самая высокая из всех отраслей безработица. Не хватает высококвалифицированных специалистов с высшим образованием. Зарплата в отрасли от средней по экономике края составляет 59,7% или 19783 рубля. Ежегодно сокращается число механизаторов. Сократилась численность и животноводов. Во многих организациях привлекается иностранная рабочая сила. Молодежь в агропром не идет, отрасль держится на поколении пенсионного возраста.

### Их решение

Зарботная плата во внебюджетной сфере остается низкой как по отношению к прожиточному минимуму, так и к заработной плате работников бюджетной сферы. По решению данного вопроса проводится целенаправленная работа. Так, краевому комитету Профсоюза, Министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности края и Союзу сельхозтоваропроизводителей Камчатки удалось подготовить отраслевое соглашение на 2015-2017 годы, где отражена стабилизация выплаты заработной платы, повышение ее уровня, льготы, повышенные на 25% ставки и оклады специалистам сельской местности. Соглашение находится в стадии подписания.

Кроме того, активизировалась работа по развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений, совершенствованию соцпартнерства в отрасли на уровне первичных профсоюзных организаций. Соглашения и коллективные договоры ориентированы на выполнение определенных отраслевым тарифным соглашением положений и решение конкретных социально-экономических проблем членов Профсоюза.

Усилена работа краевого комитета и всех структурных профсоюзных звеньев по установлению порядка регистрации соглашений и коллективных договоров. Благодаря тесному взаимодействию с Министерством социального развития и труда Камчатского края в указанном вопросе, а также в проведении анализа колдоговоров удалось убрать декларативный характер документов, улучшить их содержательность.

### Передовики профсоюзного движения

Деятельность камчатских организаций АПК отмечена различными наградами. Это заслуга, прежде всего, коллективов предприятий-лидеров, в числе которых: птицефабрика «Пионерская» (председатель профсоюзной организации Людмила Виленовна Яценко), молокозавод «Петропавловский» (руководитель Василий Николаевич Милованов, председатель профсоюзной организации Галина Сергеевна Речкалова), Петропавловский хлебокомбинат (директор Анна Александровна Титова, председатель профсоюзной организации Виктория Владимировна Зябкина), совхоз «Заречное» (председатель профсоюзной организации Светлана Владимировна Гаврильченко), Камчатский научно-исследовательский институт сельского хозяйства (директор Нина Ивановна Ряховская, председатель профсоюзной организации Тамара Петровна Шерстюкова) и многие предприятия перерабатывающей промышленности.

Весь отчетный период руководители ряда организаций шли бок о бок в совместной работе, решая проблемы как производственные, так и





социального партнерства. Это Кроноцкий государственный природный биосферный заповедник (руководитель Тихон Игоревич Шпиленок, председатель профсоюзной организации Людмила Ефимовна Лобкова), Общество любителей рыболовов и охотников Камчатки (руководитель Юрий Сергеевич Петров, председатель профсоюзной организации, член президиума краевой организации Татьяна Андреевна Кротенко), Камчатский промышленный техникум (руководитель Ирина Викторовна Игоршина, председатель профсоюзной организации Дмитрий Владимирович Шаров), Собрание депутатов Елизовского городского поселения (руководитель Андрей Андреевич Шергалдин, председатель профсоюзной организации Геннадий Александрович Саенко), Елизовское лесничество (руководитель Иван Юрьевич Порчук, председатель профсоюзной организации Наталья Владимировна Захарченко), Российский сельскохозяйственный центр по Камчатскому краю (руководитель Галина Николаевна Демидова, председатель профсоюзной организации, заместитель председателя краевой организации Валентина Ивановна Коняхина), центр агрохимической службы «Камчатский» (руководитель Лариса Александровна Расковская, председатель профсоюзной организации Николай Борисович Расковский), краевая ветлаборатория (руководитель Людмила Владимировна Боярова, председатель профсоюзной организации Анна Александровна Стерликова). Особо были отмечены ветераны профсоюзного движения и труда.

- Только за отчетный период удостоены Почетной грамотой Федерации профсоюзов Камчатки, которая дает право на присвоение звания «Ветеран труда», более 20 человек, - отметил Валентин Федорович.

Среди неработающих пенсионеров были отмечены такие ветераны профсоюзного движения агропромышленной отрасли как



Галина Петровна Чернова, Галина Николаевна Прасова, Надежда Николаевна Яценко, Людмила Валерьевна Фесенко, Лидия Степановна Никифорова, Александр Павлович Болтенко.

### Защита социально-трудовых прав работников АПК

Значительное место в работе краевого комитета Профсоюза занимает правозащитная деятельность, в том числе защита социально-трудовых прав работников в досудебном и судебном порядке, а также работа по сохранению жизни и здоровья членов Профсоюза, созданию нормальных условий труда и отдыха. В ходе конференции отмечено, что с помощью специалистов правовой инспекции труда ФПК были выиграны судебные процессы в пользу профсоюзных активистов из УМП ОПХ «Заречное».

- Еще остается много задач по организационной работе, оперативности доведения информации до первичных звеньев, обучению профсоюзного актива и работе с кадрами, по привлечению молодежи в ряды Профсоюза, над которыми нам и предстоит работать, - заключил Валентин Федорович.

После выступлений и обсуждения основных докладов работа краевого комитета Профсоюза была признана удовлетворительной.

Председателем Камчатской краевой организации Профсоюза на очередной срок избран Валентин Федорович Репко.

В числе приоритетных направлений работы профсоюзной организации определены защита социально-трудовых прав работников, увеличение профсоюзного членства, финансово-организационная дисциплина, информационная деятельность и работа с молодежью.

«Голос Камчатки» №16 (327)

## СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Свердловской областной организации Профсоюза.

**В** работе конференции приняли участие заместитель министра агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области Владимир Георгиевич Гребнев, заместитель председателя Федерации профсоюзов области Алексей Михайлович Киселев, начальники районных управлений агропромышленного комплекса и продовольствия, представители профсоюзных организаций.

С отчетным докладом выступил председатель областной организации Профсоюза Владимир Васильевич Куриленко.

В частности, он отметил, что конференция проходит в непростых социально-экономических условиях. В 2014 и 2015 годах происходит спад объемов производства, растет число организаций АПК, находящихся в ситуации экономической и финансовой нестабильности, увеличивается количество предприятий, где вводится режим неполной занятости и простаивает производство. Все чаще бизнес предпринимает попытки переложить последствия кризиса на работников за счет сокращения социальных льгот и гарантий трудовым коллективам. Имеются факты нарушения трудового законодательства и агрессивного давления работодателей на первичные профсоюзные организации, вставшие на защиту прав членов профсоюзов.

В этой ситуации Профсоюзу необходимо мобилизовать свои организационные ресурсы на борьбу за права людей труда.

В докладе была проанализирована деятельность обкома Профсоюза за пять лет. Затронут вопрос мотивации профчленства в организациях АПК, работы молодежных комиссий.



**Отчетный доклад В.В. Куриленко**

В ходе обсуждения доклада выступили председатель Артинской районной организации Наталья Петровна Озорнина, председатель Ирбитской районной организации Нина Васильевна Ковязина, председатель Пышнинской районной организации Александр Георгиевич Ракитин, председатель комиссии по работе с молодежью Красноуфимской районной организации Ольга Ивановна Евдокимова.

Ирина Михайловна Донник, ректор Уральского государственного аграрного университета, в своем выступлении затронула вопрос проведения специальной оценки условий труда в организациях АПК, что сегодня требует больших финансовых затрат.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Михайлович Киселев отметил значимость заключения коллективных договоров.

Выступающие вносили предложение признать работу областного комитета Профсоюза удовлетворительной.

В ходе конференции были утверждены отчеты о работе обкома Профсоюза и деятельности контрольно-ревизионной комиссии за последние пять лет.

Избраны руководящие органы профсоюзной организации, делегаты на VI Съезд Профсоюза.

Председателем Свердловской областной организации Профсоюза единогласно избран Владимир Васильевич Куриленко.

*Информация Свердловского областного комитета Профсоюза*

## ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Псковской областной организации Профсоюза.

В конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, заместитель начальника Главного государственного управления сельского хозяйства, ветеринарии и государственного технического надзора области Б.В.Нестеров, заместитель председателя Псковского областного совета профсоюзов Н.Л.Партхаль, генеральный директор ЗАО «Агрофирма «Победа» В.А.Гречин, генеральный директор ООО «Юнайтед Бейкерс-Псков» А.Н.Голубев, директор ЗАО «Негосударственный пенсионный фонд «Промагрофонд» Л.Я.Богуславская, руководитель Псковского агротехнического колледжа С.А.Янкин.

Как отметила в отчетном докладе председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева, одним из основных направлений деятельности обкома по-прежнему остается работа по увеличению профсоюзного членства и укрепление рядов Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях агропромышленного комплекса Псковской области.

Нельзя на сегодняшний день забывать и о коллективно-договорной кампании, которая является важнейшим инструментом в работе Профсоюза. Грамотно составленный, улучшающий и уточняющий трудовое законодательство коллективный договор существенно повышает правовую защищенность работника, увеличивает мотивацию к труду. Улучшение положения работника через коллективный договор – одна из основных задач в деятельности профсоюзных организаций всех уровней.

Достойные коллективные договоры с перечнем дополнительных льгот для работни-

ков и членов Профсоюза действуют на таких предприятиях, как ЗАО «Агрофирма «Победа» (председатель профорганизации В.Н.Захаров) и ОАО «Юнайтед Бейкерс-Псков» (председатель профорганизации А.В.Пушкин). По представлению областного комитета Профсоюза эти организации в апреле 2015 года участвовали в региональном конкурсе на лучший коллективный договор, проводившимся Псковским облсовпрофом. По его итогам ОАО «Юнайтед Бейкерс-Псков» заняло третье место и было награждено сертификатом на поездку одну из лучших баз отдыха в Псковской области «Алоль».

На учете в областной организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2015 года числятся 13 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 1917 членов Профсоюза.

По итогам отчетно-выборной конференции делегаты выработали основные направления деятельности на следующие пять лет. В соответствии с ними Псковская областная организация Профсоюза выступает за установление социального диалога с работодателями, повышение эффективности деятельности организаций, развитие и совершенствование производства, внедрение новой техники и технологий при условии соблюдения трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и гарантий членов Профсоюза, повышения их благосостояния, уважения профсоюзных прав.

Делегаты приняли обращение к труженикам агропромышленного комплекса Псковской области с призывом объединяться для защиты своих прав и представительства интересов.

Единогласным решением, открытым голосованием на должность председателя Псковской областной организации Профсоюза избрана Елена Викторовна Васильева.

Профсоюзному активу вручены заслуженные награды, а руководителям организаций АПК – дипломы за сотрудничество с профсоюзными организациями и благодарственные письма.



Е.В. Васильева

*Информация  
Псковского областного  
комитета Профсоюза*

## РЕСПУБЛИКА КРЫМ

В г.Симферополе состоялась отчетно-выборная конференция Крымской республиканской организации Профсоюза.



**В** конференции приняли участие председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза Сергей Григорьевич Марнопольский, заместитель министра сельского хозяйства Республики Алим Назимовна Зарединова, председатель Крымской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Екатерина Ивановна Волкова, председатель республиканской организации профсоюза работников связи России Надежда Николаевна Краденова и другие. На конференции также присутствовали члены контрольно-ревизионной комиссии, председатели первичных организаций Профсоюза, не являющиеся делегатами конференции.

Пленарную часть заседания провел член президиума республиканской организации Валерий Иванович Ляшевский.

С отчетным докладом о работе республиканского комитета выступила председатель профорганизации Екатерина Алексеевна Овчаренко.

### Становление организации

По ее словам, за прошедший год Крымская республиканская организация Профсоюза прошла непростой путь. После вступления Республики в Российскую Федерацию назрела необходимость интеграции региональных профсоюзных организаций, в том числе и отрасли АПК в общероссийскую профсоюзную систему.

Это было сопряжено с рядом проблем, и в первую очередь с переоформлением профсоюзного членства. В связи с этим организационная работа и работа по вовлечению

в Профсоюз стали определяющими в деятельности республиканского комитета в истекшем периоде. Результатом проведенной работы стало то, что более 15 тысяч аграриев Республики Крым вступили в Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, были повсеместно проведены учредительные собрания и конференции в первичных и территориальных профсоюзных организациях.

В июле прошлого года на учредительной конференции была создана Крымская республиканская организация Профсоюза, сформированы ее коллегиальные органы. В октябре организация прошла государственную регистрацию, а в декабре принята в состав Профсоюза работников АПК РФ. После этого зарегистрировались и первички. Основная часть пути пройдена, но становление организации длится и по сей день.

В отчетном докладе Екатерина Алексеевна также назвала ряд других факторов, влияющих на становление республиканской организации Профсоюза. Конечно, в любом деле есть успехи и трудности. И благодаря профсоюзному активу отрасли работа проводится, и реском выполняет свои прямые функции по защите интересов работников АПК.

Приоритеты его работы - выстраивание системы социального диалога на территориально-отраслевом и локальном уровнях, оказание практической помощи структурным организациям Профсоюза в заключении коллективных договоров.

### Знаковые вопросы

Важнейшими вопросами работы республиканского комитета Профсоюза остаются обеспечение гарантий в вопросах оплаты





труда, повышение ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы на местах. В Совет министров Республики Крым, Министерство сельского хозяйства направлены обращения, требования об устранении нарушений прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда, о недопустимости перекладывания трудностей переходного периода интеграции агропромышленного комплекса Республики в экономику России на плечи тружеников села. В ходе конференции не раз отмечалось, что оплата труда в отрасли невысокая, и ее уровень не служит мотивацией к закреплению квалифицированных кадров на селе.

В докладе отмечено, что имеются и иные проблемные вопросы, над разрешением которых необходимо работать профсоюзному активу отрасли. Среди них и отсутствие в системе агропромышленного комплекса Крыма объединения работодателей, что затрудняет ведение социального диалога, необходимость скорейшего заключения отраслевого соглашения по АПК Республики Крым, проблемы финансового и организационного обеспечения оздоровления работников и членов их семей, прочие.

#### **Подведение итогов**

В обсуждении отчетного доклада приняли участие председатель профсоюзной организации ФГУП «Производственно-аграрное объединение «Массандра» УДП РФ Петр Иванович Кулешов, председатель профсоюзной организации ГУП РК «Крымхлеб» Светлана Викторовна Котинова, председатель профсоюзной организации ГБУ РК «Никитский ботанический сад — Национальный научный центр» Ольга Ивановна Гончаро-

ва, председатель цеховой профсоюзной организации филиала «Алушта» ФГУП «ПАО «Массандра» УДП РФ Александр Сергеевич Шевцов, заместитель министра сельского хозяйства Республики Крым Алим Назимовна Зарединова и гости конференции.

По итогам обсуждения принято постановление, которое включает в себя несколько важных пунктов. Среди них: необходимость обращения в Министерство сельского хозяйства Республики от имени делегатов конференции об ускорении заключения отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу, обращения к руководству Росагропромобъединения с просьбой об оказании содействия в образовании объединения работодателей. Также необходимо сформировать и направить в Совет министров Республики Крым предложения и замечания по организации отдыха и оздоровлению детей работников агропромышленного комплекса в летний период.

Работа республиканского комитета Профсоюза признана удовлетворительной.

В ходе конференции были избраны делегаты на VI Съезд Профсоюза, внеочередную конференцию Федерации независимых профсоюзов Крыма, представитель профорганизации в состав Центрального комитета Профсоюза, избран состав контрольно-ревизионной комиссии, подтверждены полномочия представителей профсоюзной организации в составе Совета КРООП «Федерация независимых профсоюзов Крыма».

*Информация  
Крымского республиканского  
комитета Профсоюза*

## АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза Александр Анатольевич Тимофеев, Вельской районной профсоюзной организации - Галина Клавдиевна Непомулуева и представитель Профсоюза в Устьянском районе Надежда Всеволодовна Кокорина с комплексной командировкой посетили организации АПК в Вельском и Устьянском районах. В общей сложности профсоюзные работники побывали в десяти коллективах. Встречи прошли также с представителями координационных советов районов и власти. В ходе командировки создана новая первичная профсоюзная организация.

**П**о словам председателя областной организации Профсоюза Александра Анатольевича Тимофеева, во время командировок по области очень важно лично общаться с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций.

- Даже если они не новички в профсоюзной работе, — говорит он, — в новой должности профсоюзным лидерам нужна и поддержка, и своевременный совет. В этот раз мы познакомились с несколькими новыми председателями первичек. На молочной ферме ОАО «Родина» Устьянского района председателем была избрана Светлана Евгеньевна Клепцова. Мы пообщались с ней на тему информационной работы и, пользуясь тем, что находимся непосредственно на ферме, выбрали место для размещения профсоюзного стенда, а также поработали над его макетом.

Полтора года назад областная организация Профсоюза разработала и утвердила типовой макет профсоюзного стенда. Образец переведен в электронный формат, что позволяет не только легко адаптировать макет в зависимости от особенностей организаций, где он будет размещаться, но и пересылать его непосредственно в первички, которые смогут самостоятельно заказать изготовление стенда в местной типографии. Практика показывает, что в этом случае производство стенда обходится существенно дешевле.

Кроме того, мы рекомендовали Светлане Евгеньевне наладить сотрудничество с коллегами из агрофирмы «Устьянская» для проведения совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий. С учетом того, что у этих организаций общий собственник,

первичкам будет проще работать вместе в финансовом плане. А общение членов Профсоюза из разных первичек положительно скажется как на мотивации профсоюзного членства, так и в целом на имидже профорганизаций.

На ферме «Родина» мы также провели собрание с профактивом, выслушали пожелания по нашей работе и просьбы. Кроме того, к нам обратился и руководитель ОАО «Родина». Его в первую очередь интересовали вопросы охраны труда. Мы предложили свою методическую поддержку в данной области, основываясь на рекомендациях, разработанных техническим инспектором ФПАО Валентином Николаевичем Розовым.

Далее профактив поехал в ОАО «Агрофирма «Устьянская», где тоже сменился председатель первичной профорганизации. Людмила Ивановна Молчанова, ранее занимавшая этот пост, перешла на должность главного экономиста в администрацию района, но не покинула Профсоюз, а встала на учет в первичную организацию администрации. Теперь первичку агрофирмы возглавила Екатерина Владимировна Выморкова, главный зоотехник. Она уже опытный профсоюзник, входит в состав молодежного совета областной организации, участвовала во всех трех форумах работающей молодежи, проходила обучение и долгое время была заместителем председателя первички. Поэтому с ней мы более подробно пообщались по вопросу профсоюзного членства. Надо сказать, что в данный момент в Профсоюзе состоят 136 труженников агрофирмы, что составляет 48% от общего числа работающих. Совместно с председателем мы поставили задачу до конца 2015 года довести профсоюзное членство до 51%, что важно для заключения коллективного договора. В настоящее время колдоговор в агрофирме не только принят, но, на наш взгляд, является одним из лучших в регионе. Тем не менее, почивать на лаврах не стоит.

В Вельском районе также был избран новый председатель первички в ООО «Пержма». Им стала Екатерина Васильевна Елесева. Видно, что человек заинтересован в профсоюзной работе, готов повышать свой



**А.А. Тимофеев и Н.В. Кокорина  
на ОАО «Родина»**



На ООО «Пежда»

уровень компетенции на профсоюзной учебе. По словам самой Екатерины Васильевны, в работе необходимо уделять большое внимание молодежи, так как на ферму приходят работать молодые специалисты, причем не только местные: приезжают из Архангельска и Санкт-Петербурга.

В ОАО «Агрофирма «Вельская» принимается новый коллективный договор. В настоящее время идет разработка профсоюзного варианта проекта документа. За время поездки в агрофирму на руки делегация получила вариант коллективного договора, который представил работодатель для проведения экспертной оценки. Уже сейчас можно сказать, что с этим документом придется поработать, так как он подготовлен лишь на основе правил трудового распорядка и без учета специфики работы.

Отдельно хочу остановиться на вопросах, которые мы обсуждали с руководителями организаций АПК. В Вельском сельскохозяйственном техникуме состоялась встреча с директором Алексеем Геннадьевичем Варавиным, в ходе которой было подписано трехстороннее соглашение между обкомом Профсоюза, работодателем и первичкой, касающееся вопросов финансового взаимодействия. В частности, речь шла о перечислении членских профсоюзных взносов студентов. В этой связи стоит отметить, что в техникуме более половины учащихся состоят в Профсоюзе, и это очень хороший показатель. Немаловажно, что руководство учебного заведения не только уделяет пристальное внимание патриотическому воспитанию молодежи, но и всячески поддерживает профсоюзное движение. Так, мы регулярно проводим на базе сельскохозяйственного техникума крупные районные и межрайонные профсоюзные мероприятия.

Директор ООО «Важское» Николай Валентинович Белозеров в свою очередь поделился с нами дальнейшими перспективами развития. Он рассказал, что в настоящее время идет строительство нового коровника,



Вельский хлебокомбинат

что позволит увеличить поголовье скота и открыть новые рабочие места. ООО «Важское» — одно из лучших сельхозпредприятий на Северо-Западе России, которое часто ставят в пример коллегам по отрасли, поэтому очень важно, что руководство оказывает поддержку профсоюзному движению, тем самым показывая образец эффективного взаимодействия сторон социального партнерства.

С руководством Вельского хлебокомбината речь шла о сотрудничестве в рамках дисконтной программы ФПАО «Профсоюзный плюс». Комбинат входит в крупную коммерческую структуру — «Диал-Север», которая также включает в себя торговые сети. Нам удалось заинтересовать потенциальных партнеров преимуществами, которые дает участие в профсоюзной программе лояльности, на сегодняшний день — крупнейшей в регионе. Окончательное решение будет обсуждаться на совете директоров компании, куда будет приглашен представитель Профсоюза Галина Клавдиевна Непомилуева.

А еще одного партнера для профсоюзной дисконтной программы удалось привлечь уже непосредственно во время командировки. Им стал магазин «Подарки» (ИП Шутова), расположенный в Вельском ЦУМе. Магазин будет предоставлять 5% скидку держателям дисконтных карт «Профсоюзный плюс».

Как видим, вопросы с руководителями компаний обсуждались разные. Но есть то, что объединяет всех этих людей, привыкших просчитывать каждый свой шаг: они видят в Профсоюзе не противника, а партнера, с которым выгодно иметь дело.

*Информация Архангельской областной организации Профсоюза*

## ПЕРМСКИЙ КРАЙ

На базе детского оздоровительного центра «Спутник» прошел XV туристический слет членов Профсоюза. Характерно то, что слет имел не только спортивную, но и патриотическую направленность, так как был посвящен 70-летию Великой Победы.



**В** слете приняли участие шесть первичных профсоюзных организаций, а всего 120 человек. Это команды птицефабрики «Пермская», хлебокомбината «Покровский хлеб», кондитерской фабрики «Пермская», Пермского мукомольного завода, государственной сельхозакадемии (преподавательский состав) и кондитерской фабрики «Нестле Россия» филиал в г. Перми.

Как водится, открылся турслет торжественным построением команд. Капитаны сборных отдали рапорт председателю краевой организации Профсоюза В.В.Шалаеву, и вот уже развевается флаг Профсоюза работников АПК РФ. Звучит голос Левитана, объявляется минута молчания и участники слета склоняют голову, отдавая дань памяти павшим.

Программа турслета была традиционно насыщенной.

В первый день команды состязались в творческом конкурсе, название которого отражает преемственность поколений, - «Не перевелись еще богатыри на земле русской». Этот конкурс пользуется огромной популярностью у участников слета, т.к. командам предоставляется полная свобода в выборе жанра и изобразительных средств, с помощью которых им предстоит раскрыть заданную тему. Вот и в этом году зал то смеялся, то затихал со слезами на глазах в почтительном молчании перед теми, кто ценой своей жизни дал нам возможность жить, работать и творить сегодня.

Звонят гитары - идет традиционный конкурс туристической песни. Большинство посвящено Великой Отечественной войне. С трепетом и волнением слушают уже знакомых с предыдущих слетов исполнителей, удивляются и открывают новые имена, песни которых переносят в атмосферу сороковых.

Затем пошел конкурс поваров. Каждая из команд проявила выдумку и творчески подошла даже к такому простому на первый взгляд заданию, как приготовление каши. Жюри, проводившему дегустацию, не раз пришлось удивляться тому, как из простой

перловки, свежего зеленого горошка и пшена можно приготовить вкусную и сытную кашу. Здесь была и каша в туристическом котелке на импровизированном костре, и в хлебном каравае, и вкуснейшая каша из свежего зеленого горошка, посыпанная белыми сухариками. Одним словом, жюри было нелегко определить победителя в конкурсе поваров.

И вот вечер. Задымились мангалы у корпусов, запахло шашлыками, зазвучали гитары... Участники наслаждались редкой возможностью обсудить беспокоящие всех проблемы, пообщаться с коллегами в неформальной свободной обстановке, сходить в гости к коллегам из других агропромышленных организаций, словом, ощутить принадлежность к одной большой профсоюзной семье.

В шесть часов утра следующего дня потянулись к речке с добрым именем Бабка участники конкурса рыбаков.

На туристической полосе аграриям предстояло пройти семь этапов, в т.ч. бег по кочкам, разжигание костра, метание гранаты в цель, стрельба из пневматического пистолета, установка и разборка туристического шатра, прыжки с места в длину. Участники дружно стартовали под аплодисменты болельщиков. А в это время другая судейская бригада оценивала конкурс «бивуака», который заключался в оформлении вестибюля корпусов в соответствии с общей темой туристического слета, соблюдении чистоты и порядка в спальнях палатах.

Волейбольные состязания прошли очень шумно и остро, ведь уровень команд прилизительно одинаковый.

После обеда подвели итоги всех конкурсов и соревнований, и на торжественной линейке закрытия туристического слета под дружные аплодисменты собравшихся были озвучены имена команд-победителей слета, вручены грамоты и ценные призы. Птицефабрика «Пермская» заняла первое место, второе - завоевала команда ООО «Нестле Россия» филиал в г. Перми и два третьих места поделили профсоюзники Пермского мукомольного завода и преподаватели государственной сельхозакадемии.

По словам членов Профсоюза, слет они ждут с нетерпением целый год, готовятся. Такие мероприятия очень нужны аграриям, как заряд оптимизма и позитивных впечатлений.

*Информация Пермского краевого комитета Профсоюза*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Республика Татарстан

На заседании президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза была рассмотрена работа первичной профсоюзной организации Казанской государственной академии ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана (КГАВМ) по выполнению уставных требований и заслушан доклад об итогах республиканского месячника по охране труда в Балтасинском районе «О соблюдении требований охраны труда и безопасности в период проведения уборочных работ 2015 года».

С докладом выступила председатель профсоюзной организации КГАВМ Светлана Алексеевна Захарова. Первичка государственной ветакадемии – одна из самых крупных, стоящих на учете в республиканской организации Профсоюза. Профорганизация объединяет в своих рядах 1257 членов Профсоюза. Охват профчленством составляет 99%. Социально-трудовые интересы работников и учащихся определены коллективным договором учреждения. Профсоюзный комитет уделяет пристальное внимание контролю за выполнением обязательств сторон, ведет конструктивные переговоры с администрацией по решению различных социально-экономических и правовых вопросов, защищает интересы членов Профсоюза.

Президиум одобрил положительную практику работы первичной профсоюзной организации КГАВМ. Профсоюзному комитету было рекомендовано более активно вести работу по закреплению специалистов на селе.

По второму вопросу выступил председатель Балтасинской районной организации Профсоюза Халим Аглуллович Рахимуллин. Председатель проинформировал, что в 15 сельхозпредприятиях из 20 имеются освобожденные специалисты по охране труда. С каждым годом увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда. За I полугодие текущего года на эти цели израсходовано 11,9 млн. рублей, что составляет в расчете на одного работника - 3970 рублей. Отметил, что за последние три года в районе не произошло ни одного несчастного случая на производстве со смертельным исходом. Принятые меры положительно сказываются на развитии производства, улучшении условий труда, решении социальных вопросов работников.

Положительный опыт работы Балтасинской районной организации Профсоюза в области охраны труда было решено распространить в организациях АПК.

На заседании президиума также были подведены итоги I полугодия финансовой деятельности профорганизаций. В целях оптимизации предложено активизировать работу по переходу на кассовое обслуживание в республиканскую организацию Профсоюза.

## Оренбургская область

Профсоюзными стипендиатами области в 2015 году стали 7 студентов. Стипендия присуждается за активное участие в деятельности профсоюзной организации и хорошую успеваемость.

По результатам летней сессии, а также за активное участие в деятельности профсоюзной организации было принято решение присудить стипендию Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области студентке Института агротехнологий и лесного дела Оренбургского государственного аграрного университета Алине Ситиновой.

Председатель областной организации Профсоюза В.В.Петров вручил профсоюзную стипендию на торжественной линейке, посвященной Дню знаний, а также поздравил первокурсников с 1 сентября и пожелал отличных оценок, настойчивости и насыщенной творческой жизни вместе с профсоюзной организацией студентов ОГАУ.



## Костромская область

На базе ЗАО «Шунга» Костромского района состоялось выездное заседание президиума областной организации Профсоюза.

Повестка дня включала в себя вопросы участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года; практики развития социального партнерства в ЗАО «Шунга»; проведения заседания областного комитета Профсоюза с повесткой дня: о социально-экономической ситуации в АПК области; о резерве профсоюзных кадров на должность председателей районных организаций Профсоюза и областной; о награждении нагрудными знаками Профсоюза, ФОПКО; об участии в смотрах-конкурсах.

В работе президиума принял участие руководитель ЗАО «Шунга» А.С.Лазутин. Александр Степанович рассказал о хозяйстве, в котором работают 47 человек и содержатся 600 голов КРС, а также озвучил проблемы сельскохозяйственного предприятия.

Руслан Сергеевич Пархачев, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО, отметил, что несмотря на имеющиеся результаты, недостаточно активно проводится работа по выполнению рекомендаций ЦК Профсоюза, областной организации, положений отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу, заключенному на 2015-2017 годы. К примеру, необходимо организовать ежемесячную подписку на вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер», регулярно направлять материалы о своей деятельности в ЦК и газету «Трудовая слобода» ФОПКО.

По окончании заседания президиума А.С.Лазутин провел экскурсию по комплексу.



## Орловская область



Второй год подряд накануне празднования Дня знаний и начала нового учебного года Орловская областная организация Профсоюза проводит акцию «Дорога в школу!».

Цель мероприятия — поддержать работников отрасли – членов Профсоюза, дети которых в новом учебном году пойдут в первый класс, а также поздравить ребят с важным в их жизни событием.

Родителям и детям были вручены памятные подарки – это канцелярские и письменные принадлежности. Поздравления от областной организации Профсоюза и пожелания творческих успехов, крепкого здоровья, счастья и благополучия получили 135 первоклассников из всех районов области.

Для проведения акции «Дорога в школу!» из профсоюзного бюджета было выделено более 70 тыс. рублей.

Члены Профсоюза высказали слова благодарности областной организации Профсоюза за моральную и материальную поддержку, внимание к детям работников отрасли.

## Белгородская область

В деятельности Белгородской областной организации Профсоюза существует добрая традиция: 1 сентября в учебных заведениях отрасли на торжественных линейках, посвященных началу учебного года, вручаются Дипломы и стипендии Профсоюза лучшим студентам.

Чтобы стать профсоюзным стипендиатом, необходимо успешно сдать летнюю экзаменационную сессию и принимать активное участие в общественной профсоюзной работе.

Этой высокой чести в 2015 году удостоены 17 белгородцев.

Дипломы ЦК Профсоюза о присуждении стипендии вручались студентам работниками аппарата областной организации и председателями районных профсоюзных организаций.

На торжественной линейке Шебекинского агротехнического ремесленного техникума присутствовал председатель областной организации Профсоюза, депутат областной Думы Николай Нестерович Чуприна, который поздравил всех с Днем знаний, началом нового учебного года и вручил Диплом Ярославу Красноруцкому – студенту III курса, учащемуся по специальности «механизация сельского хозяйства».

В этот день в учебных заведениях проведен ставший уже традиционным и повсеместным профсоюзный урок.

## Ленинградская область

Под Зеленогорском состоялось долгожданное спортивное мероприятие - профсоюзный спортивно-патриотический фестиваль «ПрофГТО», в котором приняли участие команды от профсоюзных организаций разных отраслей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.



Молодежный совет Ленинградской областной организации Профсоюза не остался в стороне и направил свою команду участников. Под руководством заместителя председателя Зарины Галиевой бороться за победу поехали члены Профсоюза из Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Николай Окишев, Егор Гаврилук, Самат Кагиров (студенты III курса Института технических систем, сервиса и энергетики), Валентина Пензева, Валерий Козлов (студенты I курса Института экономики и землеустройства).

В зачет вошли следующие состязания: бег на 100 метров, метание гранаты, подтягивание на перекладине у юношей и отжимание от пола у девушек, стрельба из пневматического оружия, бег на два километра. Все участники выступили достойно, показав прекрасные личные результаты, а также проявив командный дух.

Помимо спортивных соревнований на площадке фестиваля было подготовлено 2 тематических модуля - обучающий семинар на раскрытие лидерских качеств, а также историческая презентация, посвященная 110-летию образования профцентра в Санкт-Петербурге.

По итогам соревнования команда молодежного совета Ленинградской областной организации Профсоюза была награждена памятными знаками, а Зарина Галиева, заняв первое место в стрельбе из пневматического оружия, получила ценный приз.

## Новгородская область

Новгородская областная организация Профсоюза заключила соглашение с Департаментом сельского хозяйства и продовольствия области о взаимодействии и сотрудничестве.

Стороны соглашения признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях агропромышленного комплекса области и обязуются оказывать представителям нанимателя (работодателям), развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов в рамках имеющихся полномочий.

Соглашение направлено на дальнейшее развитие социального партнерства в отрасли.

## ПЕРВЫЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Форум сельской молодежи «Ресурсы томского села: карьера, бизнес», организованные Томским региональным отделением общественной организации «Российский союз сельской молодежи», областной организацией Профсоюза и Департаментом по социально-экономическому развитию села, прошел на базе Томского сельскохозяйственного института (филиал Новосибирского государственного аграрного университета).

**В** работе форума приняли участие студенты и аспиранты аграрных образовательных учреждений, молодые специалисты, работающие в селах, представители законодательной и исполнительной власти, бизнеса и общественных организаций. Все они являются единомышленниками в одном вопросе: томская молодежь должна возвращаться в родное село, а сельские территории – динамично развиваться и быть привлекательными для молодых специалистов.

– Сейчас модно говорить, что молодежь – это будущее России. Я не могу согласиться с этим полностью, поскольку молодежь – это еще и сегодняшняя Россия, – подчеркнул заместитель председателя Томского регионального отделения РСММ Владислав Плешаков. – Поэтому вопросы, волнующие молодых, необходимо решать уже сегодня. Мы стараемся понять, как сделать так, чтобы молодежь не просто закреплялась на селе, а жила и работала на той территории, где родилась и выросла.

– Инициатива по возрождению томского села и его дальнейшему развитию должна исходить именно от нашей молодежи, – отмечает председатель Томской областной организации Профсоюза Зоя Васильевна Чудинова. – Поэтому главные задачи, которые мы ставили перед участниками форума – определить основные векторы развития агропромышленного образования, понять, как привлечь и закрепить молодых специалистов на селе, как сделать их жизнь более

комфортной, словом, разработать модель стратегии, которой в будущем могла бы руководствоваться законодательная власть. Мы хотим знать, что сегодня волнует сельскую молодежь, каким она видит свое будущее и как решить одну из главных проблем в АПК – недостаток молодых квалифицированных кадров.

Участники форума разделились на три секции, в каждой из которых состоялась живая дискуссия.

В первой секции молодежь работала под председательством З.В.Чудиновой и Е.Ю.Малиновской – заместителя начальника Департамента по социально-экономическому развитию села области. Темой обсуждения стал вопрос, как сделать условия жизни на селе наиболее привлекательными для молодых специалистов.

– В последние годы из-за слабой информированности сельского населения о действующих мерах господдержки в области сложился устойчивый стереотип, что жить на селе не престижно, а у сельской молодежи нет перспектив в профессиональной реализации, – отметила Елена Юрьевна. – Настало время этот миф развенчать. Сегодня в регионе реализуется множество мероприятий по привлечению и закреплению молодежи на селе, внедряются новые меры господдержки. По инициативе Томского отделения РСММ молодым специалистам АПК выплачиваются средства на хозяйственное обустройство в размере 300 тысяч рублей.





В 2015 году для них также начнут строить ведомственное жилье и введут доплату к ежемесячной заработной плате. Мы поддерживаем начинающих сельских фермеров, и получателями половины от общего числа миллионных грантов в этом году стала сельская молодежь. Поэтому нам важно понимать, достаточно ли эффективны действующие меры с точки зрения участников форума и как их можно улучшить.

Модераторы второй площадки – и. о. директора ТСХИ Юлия Валерьевна Чудинова и руководитель Подгорновского филиала Томского аграрного колледжа Светлана Владимировна Лаврушенко предложили молодежи поработать в группах и примерить на себя роли законодателей, работодателей и руководителей сельскохозяйственных образовательных учреждений.

В третьей секции под председательством специалиста Сибирского НИИ сельского хозяйства и торфа Елены Ивановны Пелих и начальника Кривошеинского межрайонного ветуправления Алексея Владимировича Полтева молодые аграрии рассматривали проекты и идеи по улучшению социально-экономической обстановки в районах Томской области.

Каждая ячейка в итоге должна была внести ряд предложений по улучшению качества современного аграрного образования.

Наиболее значимые включили в резолю-

цию форума, которая будет направлена в региональные органы законодательной власти. В ее подготовке также приняли участие депутаты Думы области, главы муниципальных образований и районных органов управления АПК.

Участники форума выступили с инициативой сделать бесплатным второе высшее образование и увеличить размер стипендий для студентов-аграриев, а также использовать дистанционную форму обучения молодежи, работающей на селе, увеличить финансирование по программе субсидирования ипотеки и строительства жилья в сельской местности, развивать инфраструктуру и облагородить детские и спортивные площадки в деревнях и селах.

В завершение форума состоялась торжественная церемония награждения победителей областного конкурса «Инициативы сельской молодежи Томской области», который совместно проводили Томский областной комитет Профсоюза и региональное отделение РССМ.

*Аграрный центр Томской области*

## МОЛОДЕЖЬ И НАУКА

В майском номере журнала «АгроПрофКурьер» я прочитала статью о племзаводе «Октябрьский». Прочитала и позавидовала. Ведь половина работников хозяйства – молодежь. Много и часто мы говорим о молодежи, которая не хочет работать в сельском хозяйстве. Об этом говорится на совещаниях любого уровня. Но говорить можно долго, а что сделано для того, чтобы ее заинтересовать? Есть много программ, в которых заложена и материальная поддержка, и бытовая. Но одно дело создать эту программу, а другое дело воплотить в жизнь. Опять же заинтересовать можно только ту молодежь, которая стремится именно на сельхозпредприятия. А как быть тем, кто работает не в сельском хозяйстве? А что для них?

**В** 1966 году в России развернулось мелиоративное строительство. Для научного обеспечения проектирования, строительства и эксплуатации оросительных систем, разработки методов и приемов высокоэффективного использования орошаемых земель на базе Энгельсской опытно-мелиоративной станции создается Волжский научно-исследовательский институт гидротехники и мелиорации (ВолжНИИГиМ) в г. Энгельс. Основная задача института на тот момент: решение вопросов водосбережения, надежность работы оросительных систем и дождевальной техники, сохранение и воспроизводство почвенного плодородия, эффективное использование орошаемых земель, обеспечение инвестиционной привлекательности направления.

В те годы штат института составлял более 400 человек. Половина из них занимались научной деятельностью. Большую часть научных сотрудников составляла молодежь. Институту было чем ее заинтересовать. Молодым специалистам вне очереди выделялись квартиры. Для детей работников имелся садик, принадлежащий институту. Была своя туристическая база.

Потом грянула легендарная перестройка. Стало не до науки. Финансирование прекратилось, зарплату не получали по несколько месяцев. Многие работники из института уволились, другие были сокращены в связи с

предложенной оптимизацией. План научно-исследовательских работ уменьшился. И как результат - на сегодняшний день штат института составляет 54 человека, из них 34 - научные работники.

А ведь как необходима деятельность научных работников института для сельского хозяйства!

Ведущими научными сотрудниками ВолжНИИГиМ разработаны технологии и оборудование для дождевальных машин «Фрегат». Так, например, созданы машины реверсивного и фронтального передвижения, работающие от закрытой оросительной сети, со значительно сниженным напором воды. Разработана технология приповерхностного полива.

Институт выступил координатором разработки метода управления процессом роста и развития сельскохозяйственных культур на основе использования электронно-вычислительных машин. Проведено обоснование рациональных норм водопотребности сельскохозяйственных культур по различным климатическим зонам Российской Федерации. Разработаны технологии высоких урожаев при регулярном орошении.

Сегодня, когда в России все силы направлены на импортозамещение, в институте учеными разработана ресурсосберегающая технология выращивания сои, полезные свойства которой доказаны. На опытных полях института засеяно несколько десятков ее сортов, где ведутся работы по исследованию самых перспективных и высокоурожайных из различных регионов нашей страны.

Большая часть научных работников института солидного возраста. Самый старший из них – Иван Анатольевич Шушпанов в 2014 году отметил свое 80-летие. Работает он в отделе модернизации технических средств и технологии полива. В этом году у Ивана Анатольевича еще одна круглая дата – 35-летие работы в институте. Иван Анатольевич кандидат технических наук. На его счету 26 изобретений и 10 патентов. Он награжден многочисленными наградами, включая бронзовую медаль ВДНХ и почетный Диплом Всесоюз-



По центру И.А. Шушпанов



Испытание ДМ «Волга-СМ»

ного совета научно-технических обществ. Несмотря на свою занятость наукой, Иван Анатольевич Шушпанов возглавлял первичную профсоюзную организацию в трудное для института время - с 1995 по 2005 гг. Профсоюзная деятельность в институте кипит и сейчас. Ни у кого в коллективе никогда даже мысли не было выйти из Профсоюза. В настоящий же момент профсоюзную организацию возглавляет Зинаида Фоминична Иванищева. Поддерживаемая руководством профсоюзная работа на хорошем счету и пользуется уважением всего коллектива.

Так вот. Отдел, в котором работает Иван Анатольевич, в 80-х годах создал прибор омагничивания воды. Благодаря этому прибору, который крепится к дождевальной машине, в воде накапливается больше питательных веществ, что ведет к повышению урожая. В те годы прибор пользовался большим успехом.

В 2015 году коллектив того же отдела разработал и провел презентацию многофункциональной дождевальной машины «Волга-СМ». У ДМ основной водопроводящий трубопровод - полиэтиленовый, и комплектуется она блоком телеуправления и устройством контроля работы по мобильной связи. Кстати, идею управления дождевальной машиной с помощью сотовой связи разработал опять-таки И.А.Шушпанов. Позвонив с сотового телефона на прибор, установленный на «Фрегате», можно определить работает ли машина в данный момент или простаивает. Кроме того, опять же по сотовому телефону можно ее привести в движение или остановить. После проведения испытаний и сертификации появится возможность наладить

производство этой дождевальной техники в России, которая будет гораздо дешевле по сравнению с импортными образцами.

Институту разрешена иная, приносящая доход, деятельность. Имеющиеся в наличии дождевальные машины, используемые сельхозпроизводителями, выпущены еще в советское время. В то время в Саратовской области на полях работало около двух тысяч поливочных машин. Сегодня же область насчитывает лишь около 800, и все постоянно требуют ремонта и модернизации. Для проведения ремонтных работ приглашают специалистов института на договорной основе. Кроме того, институт регулярно участвует в разработке деклараций гидротехнических сооружений. Все полученные средства - это небольшая прибавка к объему финансирования института.

Здесь описана только часть научной деятельности института. И уже из этого можно понять, что наука и сельское хозяйство необходимы друг другу.

Однако вся научная и техническая работа института ВолжНИИГиМ выполняется в основном сотрудниками старшего поколения. Не идет в институт молодежь заниматься наукой. Почему же? Это ведь не тяжелый физический труд.

Все дело в зарплате, особенно если речь идет о начале научной карьеры. Она до обидного мала. На такую зарплату молодому специалисту трудно прожить, а многие уже имеют семьи. К примеру - в отделе модернизации технических средств и технологии полива трудятся только три молодых специалиста: младший научный сотрудник, инженер-исследователь и лаборант-исследователь. Как долго они проработают в институте? Хватит ли у них и их семей терпения продолжать научную карьеру?

Вот и получается - старшее поколение постепенно уходит, а заменить его нечем. А мы до сих пор не можем решить вопрос: как привлечь молодежь в науку и кому передать опыт работы...

*Т.Н.Печерская,  
председатель Энгельсского  
районного комитета  
Саратовской областной  
организации Профсоюза*

## ЕСЛИ НПФ ПОТЕРЯЛ ЛИЦЕНЗИЮ

На вопросы «Российской газеты» отвечают представители Центрального банка России.

### **1. Как возмещаются средства гражданину - клиенту НПФ, если фонд не вступил в систему гарантирования и у него отозвана лицензия?**

За каждое лицо, застрахованное в таком фонде, Банк России перечисляет средства в Пенсионный фонд. Средства перечисляются в объеме номинала взносов за период с даты начала их накопления застрахованным лицом и до даты аннулирования лицензии.

### **2. Что значит возвращение средств по «номиналу»?**

В эту сумму включаются: страховые взносы на финансирование накопительной пенсии, взносы работодателя, взносы на софинансирование накопительной пенсии, средства материнского капитала, направленные на софинансирование накопительной пенсии.

### **3. Если гражданин в фонде числился 10 лет, переводил по 1 тыс. руб. каждый год (условно), то он получит только 10 тысяч? А как же инвестиционный доход?**

Если после реализации активов НПФ останутся средства сверх перечисленных номиналов (см. вопрос 2), они будут распределены между застрахованными лицами пропорционально объему пенсионных накоплений в НПФ на дату аннулирования лицензии.

### **4. Что будет, если человек в последнюю «переходную» кампанию перевел свои накопления в другой НПФ, у которого все в порядке (он вошел в систему гарантирования), а у прежнего НПФ отозвали лицензию?**

В соответствии с законодательством гражданин является клиентом НПФ до момента перевода его средств из этого фонда в другой. Таким образом, если на момент аннулирования лицензии деньги гражданина оставались в НПФ, то средства гражданина в объеме взносов будут автоматически переданы в ПФР. Делаться это будет в два этапа: средства в объеме взносов перечисляются сразу же (за счет Банка России), а инвестиционный доход - по мере реализации активов (если средства от реализации превысят объем взносов).

### **5. ЦБ сообщил, что «номинал» возвращается, как только будут выверены реестры вкладчиков, а инвестдоход, возможно, - после реализации активов обанкротченного НПФ. Когда это произойдет? Были ли уже прецеденты в качестве примера?**

Реализация активов НПФ может занять время. При этом чем менее срочно они будут продаваться, тем больше средств от продажи можно будет выручить. Соответственно, больше средств может быть возвращено гражданам.

Поправки в законодательство, реализующие механизм перечисления средств в Пенсионный фонд Банком России, вступили в силу совсем недавно, летом этого года. Так что прецедентов выплаты средств пенсионных накоплений в соответствии с действующим на сегодняшний момент законодательством о гарантии прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования ранее не было. Можно только добавить, что до последних поправок в законе был предусмотрен менее благоприятный режим возмещения.

### **6. Что можно посоветовать клиентам ликвидированных НПФ?**

Гражданам следует обратиться в Пенсионный фонд РФ, где они смогут выбрать нового страховщика. Это может быть другой НПФ, прошедший проверку ЦБ и вступивший в систему гарантирования средств пенсионных накоплений. Любой застрахованный имеет право также выбрать полностью солидарную модель формирования пенсии, отказавшись от дальнейшего накопления. В этом случае уже накопленные средства остаются в ПФР и продолжают инвестироваться, но вновь поступающие страховые взносы будут полностью учитываться при назначении страховой пенсии.

### **7. Нам говорят: НПФ, прошедшие проверку ЦБ и вступившие в систему гарантирования, вполне благонадежны. И тем не менее, если у них в дальнейшем возникнут финансовые проблемы, отзыв лицензии, банкротство, как будут возмещаться средства в этом случае?**

В этом случае механизм гарантии номиналов накоплений в целом похож на тот, что действует для фондов, не вступивших в систему гарантирования. Отличия в основном технические и не затрагивают физических лиц: гарантийные выплаты по фондам, вступившим в систему гарантирования, будет осуществлять не Банк России, а Агентство по страхованию вкладов. Для граждан отличий практически не будет.

Ирина Невинная,  
«Российская газета» - Неделя №6750 (179)

## СОТРУДНИК НЕ ЗАБРАЛ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

**Что понадобится сделать компании:** направить работнику уведомление явиться за трудовой. Если он так и не придет за ней, оставить ее у себя на хранении. Зарплату нужно либо перечислить на карту, либо депонировать.

Рассчитаться с сотрудником и выдать ему трудовую книжку надо в последний день его работы. Это общее правило (ст. 84.1 ТК РФ). Но бывает, что все документы на увольнение оформлены, но сотрудник не приходит за расчетом.

Это может привести к тому, что бывший сотрудник подаст на компанию в суд и получит компенсацию за то, что якобы не смог устроиться на новую работу (апелляционное определение Московского городского суда от 4 августа 2014 г. №33–31044/14). Кроме того, за невыдачу трудовой могут оштрафовать на 50 тыс. руб. (ст. 5.27 КоАП РФ).

Поэтому, не откладывая, компании необходимо отправить бывшему сотруднику уведомление о необходимости явиться за документом. Его составляют в произвольной форме. Сформулировать просьбу можно, например, так: «Согласно ст. 84.1 Трудового кодекса РФ уведомляем вас о необходимости явиться за трудовой книжкой в отдел кадров ООО «Песчаный берег» по адресу: г. Светлогорск, ул. Замковая, д. 33. Если вы не можете лично приехать за документом, просим дать письменное согласие на отправку трудовой книжки по почте».

После того как компания отправит такое уведомление, ответственность за задержку с выдачей трудовой книжки ей не грозит (ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ).

Если работник так и не придет, необходимо оставить трудовую книжку в компании на хранении до востребования, но не менее 75 лет (п. 664 Перечня, утв. приказом Минкультуры России от 25 августа 2010 г. №558). Выдавать трудовую книжку кому-либо, кроме самого работника, можно только в одном случае, если есть нотариальная доверенность. При других обстоятельствах нельзя, даже если сотрудник сам просил это сделать по телефону или письменно.

Что касается зарплаты, то не выданную из кассы сумму нужно депонировать. То есть перевести ее с кредита счета 70 в кредит счета 76 субсчет «Расчеты по депонированным суммам». За компанией останется долг перед бывшим работником, который она обязана погасить при первой же возможности.

Но возникает непонятная ситуация с НДФЛ. Налог платят либо в тот же день, когда снимают деньги в банке, либо не позже следующего дня, если рассчитываются с работником из наличной выручки. Однако в данном случае фактической выплаты не было. А это обязательное условие (п. 4,6 ст. 226 НК РФ). Поэтому организация не обязана перечислять НДФЛ с депонированной зарплаты. Страховые взносы нужно начислить одновременно с зарплатой. И перечислить, как обычно, не позднее 15-го числа следующего месяца.



*Юрий Сухоруков,  
эксперт журнала «Главбух»;  
журнал «Главбух» №16, август 2015 г.*

## 10 ПРИМЕРОВ РАСЧЕТА БОЛЬНИЧНЫХ И ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ ОТ ФСС

Сотрудники соцстраха выпустили многостраничный обзор, где рассмотрели 73 ситуации, связанные с расчетом пособий (информация ФСС РФ от 21 июля 2015 года). Редакция журнала «Главбух» отобрала 10 самых интересных.

### **Работник заболел после сокращения**

Больничные полагаются тем бывшим сотрудникам, у которых заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней с момента увольнения (ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. №255-ФЗ). И основание увольнения значения не имеет. То есть пособие полагается и тем работникам, которых компания сократила.

Размер пособия, которое надо начислить бывшему работнику, составляет 60 процентов от его среднего заработка независимо от стажа (ч. 2 ст. 7 Закона №255-ФЗ). В остальном порядок расчета тот же, что и для действующих работников. И первые три дня болезни компания оплачивает за свой счет.

### **У сотрудницы заболел ребенок. На основной работе она в отпуске по уходу и не работает, а по совместительству работает неполный день**

В таком случае больничный лист сотруднице выпишут только один — по той работе, где она совместитель. Ведь только там ей требуется освобождение от работы (п. 23 Порядка выдачи больничных листов, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. №624н). При этом, выписывая листок, врач в строке «Основное/по совместительству» подчеркивает «по совместительству». Посчитать пособие по временной нетрудоспособности при этом следует исходя из заработка в вашей компании. По основному месту больничный не полагается.

### **Больничный по беременности и родам выдали в период временной нетрудоспособности**

Больничные листы по этим двум разным страховым случаям должны выдаваться и оформляться независимо друг от друга — на весь период временной нетрудоспособности и на весь период отпуска по беременности и родам. И не важно, что дни будут пересекаться.

За те дни, которые задвоятся, компания должна будет выплатить либо больничные, либо декретные. Это зависит от того, какую дату начала отпуска по беременности и родам укажет работница в своем заявлении. Выбор за самой женщиной.

### **Сотрудница работает в двух компаниях, а в расчетных двух годах трудилась в них же, но неполные два года**

Если сотрудник в течение двух расчетных лет не менял работодателей, пособие должно быть выплачено по каждому месту работы исходя из заработка именно в каждой компании. При этом не обязательно, чтобы все два года работы были полными.

Важный нюанс: ограничение в 568000 руб. или 624000 руб. каким-либо образом распределять между компаниями не нужно. То есть по всем местам работы суммарно сотрудник может заработать и больше этих лимитов.

### **У сотрудника нет оригинала справки о заработке с прошлых мест работы, но есть копия**

Простая копия для расчета пособия не подойдет, нужна заверенная (ч. 7.1 ст. 13 Закона №255-ФЗ). Но лучше всего представить оригинал. Его бывшему работнику должны выдать в прежней компании в течение трех рабочих дней по заявлению.

По заявлению сотрудника компания отправляет запрос в ПФР сведений о его зарплате на прежней работе.

### **Сотруднице из-за осложненных родов оформили дополнительный больничный на 16 дней**

Дополнительный отпуск на 16 календарных дней врач оформляет в связи с осложненными

ми родами (п. 48 Порядка №624н). Листок нетрудоспособности на эти дни врачи выдают в рамках одного страхового случая и оформляют его как продолжение первичного листка на 140 дней. И его номер приводят в продолжении листка. В качестве причины нетрудоспособности врач укажет шифр 05 — отпуск по беременности и родам и добавочный трехзначный код 020, означающий дополнительный отпуск (п. 58 Порядка №624н). Поскольку новый больничный является продолжением первичного, компании никаких новых расчетов делать не нужно. Следует просто оплатить эти дополнительные 16 дней.

### **Заявление на отпуск по уходу за ребенком принесла бабушка**

Взять отпуск по уходу вместо мамы может любой родственник — папа, бабушка, бабушка и т.д. Родственник малыша, который хочет уйти в отпуск по уходу вместо мамы, должен представить в свою компанию такие документы:

- заявление на отпуск по уходу за ребенком до трех лет и о назначении в связи с этим ежемесячного пособия;
- свидетельство о рождении ребенка и его копию;
- свидетельства о рождении других детей в семье и их копии;
- справку с работы от обоих родителей о том, что они не находятся в отпуске по уходу за малышом и не получают пособие.

При этом использовать отпуск можно и по частям. Например, сначала его берет мама, потом бабушка, потом снова мама и т.д.

### **Ребенку сотрудницы, которая получает пособие по уходу, исполнилось полтора года**

Выплачивать пособие по уходу за ребенком компании нужно по тот день включительно, когда ему исполнилось полтора года. При этом сам расчет нужно вести пропорционально тому, сколько календарных дней в данном месяце приходится на отпуск.

### **Сотрудница, которая получает пособие по уходу, трудится на нескольких работах**

Сначала предположим, что в расчетном периоде она трудилась в нескольких компаниях. Доход, полученный в других организациях, компании учитывать не стоит. Такой вывод следует из части 2 статьи 13 Закона №255-ФЗ.

Теперь другая ситуация. В предшествующие два года женщина трудилась не только там, где работает сейчас, но и еще в какой-то организации. Тогда при расчете пособия заработок, начисленный в компании, а также у тех работодателей, с которыми трудовые отношения завершены. А вот доход, полученный в тех организациях, в которых сотрудница работала в расчетном периоде и продолжает работать сейчас, но которые не назначают пособие, учитывать вам не нужно.

### **Сотрудница работает неполный день в отпуске по уходу, увольняется и тут же устраивается в новую компанию**

Такое обычно происходит при переводе сотрудников в другую компанию. И тут возникает такой интересный момент. Любая зарплата облагается страховыми взносами в ФСС РФ на общем основании. А отпуск по уходу за ребенком есть в перечне исключаемых периодов, установленных частью 3.1 статьи 14 Закона №255-ФЗ. Значит, из расчетного периода его надо вычесть, даже если во время такого отпуска женщина трудилась в режиме неполного рабочего времени и получала зарплату. И может получиться так, что в расчетном периоде заработок есть, а дней — 0. То есть все два года сотрудница была в декрете и какое-то время работала неполный день. В такой ситуации есть два варианта.

*Вариант 1.* Назначить сотруднице минимально возможные суммы пособий. В 2015 году это 2718,34 руб. на первого ребенка и 5436,67 руб. — на второго и каждого из последующих детей.

*Вариант 2.* Заменить один или оба года расчетного периода на предшествующие, когда у сотрудницы были и заработок, и отработанные дни.

*Сергей Шилкин,  
ведущий эксперт журнала «Главбух»;  
журнал «Главбух» №17, сентябрь 2015 г.*

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ**

### **С днем рождения в сентябре**

ГЛИНКО Аллу Владимировну - председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;

КОЛЕДЕНКО Наталью Александровну - председателя первичной профсоюзной организации СПК «Птицефабрика Гайская», Оренбургская область;

ЛОБАЗОВУ Марину Васильевну - председателя Калининской районной организации Профсоюза, Саратовская область;

ЛОКТЕВА Владимира Михайловича - председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

РЕДКОЗУБОВА Алексея Андреевича - председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;

РЕПКО Валентина Федоровича - председателя Камчатской краевой организации Профсоюза;

СКРИПНИЧЕНКО Владимира Николаевича - председателя Тамбовской областной организации Профсоюза;

ШАРАПОВУ Викторю Юрьевну - председателя Карельской республиканской организации Профсоюза.

ШАРЫПОВА Николая Анатольевича - председателя Коми республиканской организации Профсоюза;

### **С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации**

ГОНЧАРОВА Валерия Васильевича - инженера-механика 1 категории технологического цеха открытого акционерного общества «Московский винно-коньячный завод «КиН», город Москва;

ДЕРЮШЕВУ Зинаиду Гурьяновну - инспектора отдела кадров открытого акционерного общества «Новая жизнь», Удмуртская Республика;

ЗАРЕЧНЕВУ Ирину Ивановну - весовщика общества с ограниченной ответственностью «Колхоз имени Ильича», Кемеровская область;

КОНДАКОВУ Наталию Валентиновну - заведующую складом общества с ограниченной ответственностью «СПАССКОЕ», Тульская область;

ПОПОВУ Ольгу Николаевну - главного инженера проектов открытого акционерного общества институт «Удмуртгипроводхоз», Удмуртская Республика;

СЕНЧУКОВУ Светлану Борисовну - начальника планово-экономического бюро Сарапульского мясокомбината общества с ограниченной ответственностью «Восточный», Удмуртская Республика;

ФИЛИППОВА Сергея Федоровича - водителя автопогрузчика открытого акционерного общества «Московский винно-коньячный завод «КиН», город Москва.